神奈川県鉄構業協同組合　　令和６年１月１日発行

月刊かながわ鉄構協ニュース NO. 165

Tel　045(290)7600
Fax　045(311)7761

年頭のごあいさつ

理事長　　石井二三夫

明けましておめでとうございます。

お健やかに令和６年の新春をお迎えになられたことと、心よりお慶び申し上げます。

令和５年を顧みますと、新型コロナウイルス感染症の感染症法上の位置づけがこれまでの「新型インフルエンザ等感染症（いわゆる２類相当）」から令和５年５月８日より「５類感染症」に移行したことにより、政府が一律に日常における基本的感染対策を求めることがなくなり、コロナ前の生活が戻ってまいりました。また、海外でも渡航の自粛が解かれ、多くの外国人観光客が来日し、インバウンド景気が回復しつつあります。

しかし、インフルエンザ流行が、低調であった昨年度までとは違い、今年度は例年より早くから流行し始め、大流行となっております。引き続き、感染症予防対策をしっかり行っていきましょう。

一方、鉄骨業界に目を転じますと、令和３年年初から高騰した鉄骨材料価格は高止まりしているとともに、世界各地の紛争の長期化・深刻化や円安により、エネルギー価格をはじめあらゆる物価が高騰しており、しばらくは厳しい状況と思われます。また、建設業界の中でゼネコンや設計事務所の図面決定の遅れによるファブの労働環境の悪化が、働き方改革の進展により顕在化し、問題となっています。

そのような中で、令和３年４月１日から施行・適用された労働安全衛生法施行令等の改正により、ファブに義務付けられた多くの健康障害防止措置の集大成として、マスクを適切に装着できていることを確認するフィットテストの義務化が令和５年４月１日に施行されました。

組合は組合員の皆様の各措置への対応を引き続き支援させていただきますので、よろしくお願いいたします。

そして令和６年は、11月13日に組合設立50周年を迎える節目の年です。これもひとえに組合員、賛助会員をはじめ関係者の皆様のおかげです。あらためまして、厚くお礼申し上げます。引き続き、記念式典開催や記念誌発行にご理解、ご協力を賜りますようよろしくお願い申し上げます。

最後に、組合員、賛助会員の皆様のますますのご健勝とご繁栄を祈念申し上げ、年頭のご挨拶といたします。

謹賀新年

昨年中は組合運営にご協力を賜り厚く御礼申し上げます
引き続き本年もご支援の程よろしくお願い申し上げます

令和六年　元旦

神奈川県鉄構業協同組合
理事長　石井二三夫
副理事長　辻　政彦
副理事長　村岡　高幸
監事・相談役　岸部　直喜
相談役　加藤　卓郎

組合事務局から

明けましておめでとうございます
本年もどうぞよろしくお願い申し上げます

今年の干支は辰。十二支中、唯一空想上の生き物で、活力旺盛になって大きく成長する年といわれています。

今年の目標は立てましたか？努力してきたことが実を結び成就する年になりそうですよ。

［小宮］

役員会だより

（12月14日、ハイブリッド形式により開催）

令和６年新年会の開催について議論し、４年ぶりに来賓を招待して賀詞交歓会を開催することとした。

また、組合が行っているフィットテスト測定機器貸出事業において、組合員が少しでも経済的・精神的に負担が少なく借りられるように、貸出規約を改正した。

主な改正内容としては、

①一緒に借りられる社数は、２社から制限なし。
②利用料は１回30,000円は変更なしだが、３社以上の場合、追加１社毎に15,000円（税込み）追加とする。
③指導料は当面、組合負担とする。

青年部会主催の研修会・忘年会が開催された　【鈴木】

大美賀直子氏

青年部会は、令和５年12月16日(土)、研修会・忘年会を開催した。

研修会は、小田原駅すぐ近くのおだわら市民交流センターＵＭＥＣＯにおいて、㈱ハートセラピー教育事業部長で、公認心理師、精神保健福祉士、産業カウンセラーの大美賀直子氏を講師に迎えて、アンガーマネジメントをテーマに開催した。

まず、この研修会の目的は、①怒りの特性を知り、怒りに対処する方法を学ぶ。②怒りと上手に付き合う考え方やコミュニケーションの方法を理解する。との説明があった。

具体的な説明の間に、「アンガーマネジメントが必要だと思ったこと」や「気持ちを落ち着かせるためにどんなことをしているか」などについて近くの人とディスカッション後、発表したり、「何にこだわり、何を求めすぎるのか、『べき思考』になりやすい考え方の傾向」をドライバーチェックするなどの参加型の研修で、飽きずに楽しく取り組むことができた。

デスカッションや発表により、参加者の人柄や人間関係も垣間見れて、より有意義だと感じた。

最後に、①怒りの感情をなくすことはできない。だからこそ、アンガーマネジメントを心がけましょう。②怒りを通じて自分を見つめ、怒りっぽい自分を少しずつマイルドにしていきましょう。③怒っている人は困っている人。お互いさまの気持ちで、心情を受け止めてあげましょう。そうすることにより、働きやすい職場が実現する。と講師がまとめた。

研修会は、青年部会員18名、他３名の計22名の出席であった。

その後、近くの飲食店に会場を移して忘年会を開催し、焼き肉を食べ、お酒を飲みながら歓談し、親睦を深めた。

明けましておめでとうございます

昨年中はお引立て賜り誠にありがとうございます
本年もご愛顧のほどよろしくお願い申し上げます
令和６年　元旦

AIG損害保険㈱横浜支店
㈱アイ・テック神奈川支店
㈱アック相模原営業所
㈱アマダマシナリー神奈川SC
一財)あんしん財団神奈川支局
井上鋼材㈱
エムエム建材㈱
㈱コーケン
コンドーテック㈱神奈川営業所
桜井㈱
㈱湘南ガルバー
㈱星和横浜営業所
ダイニッカ㈱神奈川支店
大日本塗料㈱神奈川営業所
日東亜鉛㈱
フルサト工業㈱神奈川営業所
美鈴印刷紙工㈱
明治鋼業㈱
明和建材㈱
良工舎山本鋼業㈱
横浜ガルバー㈱
藤原鋼材㈱

＜全構協からのお知らせ＞

品質管理責任者講習制度の実施について

・鉄骨製作工場の大臣認定制度では、品質管理責任者を配置するよう定められている。
・品質管理責任者の要件は経験年数のみであるため、職務遂行に必要な鉄骨製作や品質管理の基礎知識を十分に持たないまま就いている事例が増えている。
・一般社団法人鉄骨技術者教育センターにおいて、品質管理責任者を対象とした講習制度を新設し、約１年間の周知期間を経て、2025年度以降に受け付ける性能評価より、講習修了を要件とする予定。
・詳細が決まり次第、組合からお知らせします。

新春講演会・賀詞交歓会

令和６年１月25日(木)、HOTEL PLUMMにて。
お申し込み期限は、１月５日(金)です。
多くの皆様のご参加をお待ちしています。